

WIR FÖRDERN ...

- ein berufliches Selbstverständnis und Selbstbewusstsein im inter- und intraprofessionellen Kontext.
- die Herausbildung ethischer Kompetenzen und Fähigkeiten.
- die Anwendung evidenzbasierter Lehre und Pflege.
- den Dialog durch didaktische Fragestellungen um einen Theorie-Praxistransfer zu ermöglichen.
- Berufs- und Lebensbiographien, indem wir auf Inklusion und individuelle Förderung aller Auszubildenden setzen.
- die Integration von Fachkollegen und Fachkolleginnen anderer Nationen, die im Rahmen von Recruiting-Maßnahmen zu uns kommen.
- die Wissenszirkulation zwischen Theorie und Praxis.
- aktiv Maßnahmen und Strategien zur Stärkung der Gesundheitsressourcen und -potenziale der Auszubildenden und der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- unsere Gemeinschaft, indem wir unsere sozialen, pädagogischen und fachlichen Kompetenzen, sowie Kreativität, Konsens- und Konfliktfähigkeit kontinuierlich im Rahmen von Fort- und Weiterbildungen weiterentwickeln, als auch in kollegialer Beratung bei wertschätzender Atmosphäre fortlaufend reflektieren.

Das Team der Pflegeschule

ANSPRECHPARTNER

Evangelisches Klinikum Bethel

Universitätsklinikum OWL der Universität Bielefeld
Campus Bielefeld-Bethel

Gesundheitsschulen im EvKB Staatlich anerkannte Pflegeschule

Schulleiter
Oliver Schreiner
Haus Sarepta
Sareptaweg 12
33617 Bielefeld

Tel.: 0521 772-79979
E-Mail: info-pflegeschulen@bethel.de

evkb.de/pflegeschule

   [@evkbethel](https://www.youtube.com/@evkbethel)

PFLEGESCHULE



**LEITBILD
DER PFLEGESCHULE**

Version 1



PRÄAMBEL

Das Leitbild des Evangelischen Klinikums Bethel (EvKB) gilt als übergeordneter Bezugsrahmen. Unser Träger, das Evangelische Klinikum Bethel, wie auch wir als Pflegeschule verpflichten uns dem gesellschaftspolitischen und diakonischen Auftrag für eine professionelle Pflege Sorge zu tragen.

Das Leitbild der Pflegeschule stellt unsere Werteorientierung dar. Es drückt unser Bedürfnis nach Sinngebung in der Arbeit aus und nach Verankerung in Grundprinzipien und ethischen Normen des alltäglichen Handelns. Damit soll es eine wertvolle Grundlage für das tägliche Handeln bieten.

Das Leitbild spiegelt damit unser Selbstverständnis. Gleichzeitig ist es aber auch ein Idealbild, dem wir nicht immer gerecht werden – nach dem wir aber streben. Es bietet Orientierung und steckt den Rahmen für langfristige Strategien und Ziele ab.

WIR SIND ...

- dem ICN-Ethikkodex und der Charta zum Schutz der Menschenwürde verpflichtet.
- dem diakonischen Auftrag Bethels und der christlichen Werterhaltung verpflichtet und leben die Vision „Gemeinschaft verwirklichen“.
- ein Teil des EvKB und leisten damit einen Beitrag für die Versorgung von Menschen.
- eine Gemeinschaft mit den Gesundheitsschulen des EvKB und pflegen ein partnerschaftliches Miteinander.
- ein regionaler Bildungsträger und legen Wert auf unseren Standort in Bielefeld mit einer optimalen Kommunikation zu den jeweiligen Einrichtungen und sonstigen Akteuren des Arbeitsmarktes.

WIR ACHTEN ...

- als christlich engagierte und interkulturell interessierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter den Grundsatz der Chancengleichheit, bezogen auf die unabhängige Religionszugehörigkeit, die Nationalität, das Geschlecht, die Diversität, den sozialen Status und die politische Überzeugung.
- den institutionellen Rahmen, in dem Pflegeausbildung stattfindet.
- andere Akteure im Bildungs- und Gesundheitswesen.
- die wirtschaftlichen Ressourcen des Unternehmens und der Auszubildenden.
- unsere Umwelt und agieren nachhaltig.



WIR BETRACHTEN ...

- den Menschen als einzigartig und wertschätzen die persönliche Entwicklung.
- unser Gegenüber auf Augenhöhe.
- Auszubildende als Bereicherung für die Pflege.
- Pflege als dynamisches, gesellschaftlich relevantes Arbeitsfeld.
- uns als relevanten und innovativen Akteur im Ausbildungs- und Arbeitsmarkt.
- engagierte und zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Schlüssel zum Erfolg.

WIR WOLLEN ...

- innerhalb unserer Organisation eine Orientierung und Ausrichtung für Lehre und Bildung geben.
- auf eine komplexe Berufswelt vorbereiten.
- Freude am Lernen vermitteln.
- lebenslanges Lernen fördern.
- individuelle Lernstrategien fördern und respektieren.
- ein interessengeleitetes Vorgehen ermöglichen.
- die Qualität unserer Leistungen kontinuierlich evaluieren, daher wünschen und fördern wir die Rückmeldung durch unsere Auszubildenden und Teilnehmenden sowie der Kooperationspartner der Praxis, um einen fortlaufenden Reflexionsprozess zu leben.
- dass unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen im Rahmen ihrer Zuständigkeiten eigenverantwortlich in den Bereichen Ausbildung und Anpassungsmaßnahmen handeln.
- als Gemeinschaft agieren, um gemeinsam unsere Wertevorstellung zu vermitteln und Zielvorstellungen zu verwirklichen.